



„Aesculapius”

opgericht 1885

Meerjarig Beleidsplan der L.P.S.V. „Aesculapius”

Opgesteld in bestuursjaar 2017-2018

Laatst aangepast: 11 januari 2018

- 5 De studentenpopulatie bij Bio-Farmaceutische Wetenschappen (BFW) en Farmacie is onderhevig aan een continue stroom van veranderingen. Mede door de groeiende studentenaantallen en het starten van de nieuwe masteropleiding Farmacie zijn er onder studenten andere verwachtingen ontstaan omtrent de invulling van de studententijd. Het is voor de Leidsche Pharmaceutische Studenten-Vereeniging (L.P.S.V.) „Aesculapius” dan ook van groot belang om vooruitstrevend te zijn door deze nieuwe verwachtingen te behartigen. Om deze reden is het meerjarig beleidsplan opgezet.

- 15 Het meerjarig beleidsplan beslaat de toekomstvisie van de L.P.S.V. „Aesculapius” over een periode van meerdere jaren. Met behulp van dit beleidsplan moet het doel van de L.P.S.V. „Aesculapius” (Statuten, Artikel 3) gemakkelijker te behalen zijn en wordt ervoor gezorgd dat de vereniging de lange termijndoelen niet uit het oog verliest. Het bestuur ziet graag dat over vijf jaar de algehele toegankelijkheid verbeterd is, alumni in grotere mate betrokken worden bij de vereniging en dat alle
20 contacten die de L.P.S.V. „Aesculapius” heeft goed onderhouden blijven en waar mogelijk uitgebreid worden.

- Het meerjarig beleidsplan wordt ieder jaar intern geëvalueerd en waar nodig aangepast na goedkeuring van de ALV, zodat de visie zoals deze is beschreven in
25 dit document te allen tijde in lijn is met de ontwikkelingen van de L.P.S.V. „Aesculapius”. Het meerjarig beleidsplan zal elke vijf jaar volledig worden herzien. Er zal in het jaar voorafgaand aan deze herziening een enquête worden gehouden onder alle studenten van de opleidingen die de vereniging vertegenwoordigt.

- 30 De hieronder genoemde speerpunten, die de visie van dit meerjarig beleidsplan uiteenzetten, zijn mede gevormd naar aanleiding van de resultaten van de enquête die uitgedeeld is in het jaar 2016-2017 om de mening van studenten over de vereniging te peilen. ‘Toegankelijkheid’, ‘Contact’ en ‘Alumni’ worden op dit moment als belangrijkste punten gezien voor de L.P.S.V. „Aesculapius”.

35 **Toegankelijkheid**

- Uit de enquête over de L.P.S.V. „Aesculapius” is gebleken dat studenten de toegankelijkheid van de vereniging beoordelen met een 6,5 gemiddeld. 10 tot 15 procent heeft aangegeven de toegankelijkheid als een verbeterpunt te beschouwen. Aangezien het de taak van het bestuur is om ervoor te zorgen dat ieder lid zich even
40 welkom voelt, wordt het bestuur geacht om te allen tijde een open houding te laten zien tegenover de leden en zich te ontfemen over de belangen van de minder actieve leden. Door een open houding aan te nemen en zelf op nieuwe, onbekende of minder actieve mensen af te stappen tijdens de verschillende activiteiten of daarbuiten, streeft het bestuur naar een verbeterde toegankelijkheid van de



„Aesculapius”

opgericht 1885

vereniging met als cijfer ten minste een 7,5 binnen vijf jaar. Het uiteindelijke doel van dit speerpunt is om meer leden actief te maken en zich betrokken te laten voelen bij de L.P.S.V. „Aesculapius”.

5 **Toegankelijkheid voor eerstejaars**

Het beeld van de L.P.S.V. „Aesculapius” wordt al gedurende de eerste weken van het academisch jaar gevormd. Om deze reden dient het bestuur haar best te doen de vereniging zo duidelijk mogelijk te presenteren onder de nieuwe lichte studenten. Er zal minstens vier keer per jaar een activiteit georganiseerd worden die zich speciaal richt op eerstejaars met als doel deze groep te enthousiasmeren voor de L.P.S.V. „Aesculapius”. De afgelopen jaren lag het inschrijvingspercentage van eerstejaars op 85%. De besturen zullen ernaar streven dat dit percentage over vijf jaar op 95% ligt.

15 **Toegankelijkheid voor masterstudenten**

Het is gebleken dat masterstudenten niet altijd een compleet beeld hebben van wat de L.P.S.V. „Aesculapius” precies voor hen kan betekenen, met als gevolg dat slechts een klein deel van deze groep (actief) lid is. Om de masterstudenten zoveel mogelijk bij de studievereniging te kunnen betrekken zullen er diverse activiteiten georganiseerd worden voor zowel masterstudenten Bio-Pharmaceutical Sciences (BPS) als Farmacie op verschillende vlakken. Door een Mastercommissie samen te stellen uit studenten van beide opleidingen blijven beide groepen studenten betrokken. Daarnaast dient het bestuur haar best te doen de vereniging zo duidelijk mogelijk te presenteren onder de masterstudenten in het begin van het academisch jaar, zodat het duidelijk wordt wat de L.P.S.V. „Aesculapius” hen te bieden heeft. Momenteel is ongeveer 65% van de masterstudenten lid. Aangezien de L.P.S.V. „Aesculapius” veel voor beide groepen masterstudenten kan betekenen, is het uiteindelijke doel dat minstens 75% van de masterstudenten lid is.

20 **Toegankelijkheid voor internationale studenten**

De L.P.S.V. „Aesculapius” betreft graag ook internationale studenten. Het bestuur zal aanwezig zijn gedurende de Orientation Week Leiden (OWL) die twee keer per jaar plaatsvindt. Hier dient het bestuur ernaar te streven om minstens 50% van alle internationale studenten lid te laten worden en deze actief bij de vereniging te betrekken gedurende de rest van het jaar. Taal dient geen barrière te zijn en daarom dient de promotie van alle voor deze doelgroep interessante activiteiten in het Engels te zijn. Om deze studentengroep extra te betrekken bij de vereniging kan er gekeken worden naar het plaatsen van een internationale student in een commissie.

35 **Contact**

Alle contacten zijn onmisbaar, omdat ze bijdragen aan de continuïteit en het dagelijks functioneren van de vereniging. De contacten van de L.P.S.V. „Aesculapius” kunnen opgedeeld worden in ‘Contacten met de opleiding’, ‘Contacten met de faculteit’, ‘Ereleden’ en ‘Externe contacten’.



„Aesculapius”

opgericht 1885

Contacten met de opleiding

Opleidingsbureau

5 De L.P.S.V. „Aesculapius” is verscheidene grote samenwerkingsprojecten
aangegaan met de opleiding. Daarmee hoopt het bestuur dat de samenwerking
tussen de vereniging en de opleiding over vijf jaar nog steeds als positief wordt
ervaren. Het doel van deze samenwerkingsprojecten is om over vijf jaar een
toename te zien in het aantal studenten dat deelneemt aan carrièregerichte en
10 educatieve activiteiten en de studenten de meerwaarde van deze activiteiten te
laten inzien.

De drie huidige samenwerkingsprojecten zijn:

Het Symposiumplan

15 Er is een Symposiumplan opgesteld dat alle tweedejaars studenten die het
vak Academische Vorming 2 volgen verplicht laat deelnemen aan één van de
twee symposia die de L.P.S.V. „Aesculapius” organiseert. Dit plan draagt bij
aan het laten inzien van het belang van symposia op wetenschappelijk
gebied.

Het Studie Actief Certificaat (SAC)

20 Het SAC is ingesteld met het doel om studenten te motiveren om zich in te
zetten voor extracurriculaire activiteiten. Zowel de L.P.S.V. „Aesculapius” als
de opleiding achten het belangrijk dat studenten zich ontwikkelen
25 binnen de vereniging, de Koninklijke Nederlandse Pharmaceutische
Studenten Vereniging (K.N.P.S.V.), de International Pharmaceutical
Students’ Federation (IPSF), de European Pharmaceutical Students’
Association (EPSA) en de universiteit en willen dit blijven aanmoedigen. Het
SAC is een door de opleiding erkend certificaat voor de inzet van de student
30 dat aan het *curriculum vitae* kan worden toegevoegd.

Arbeidsoriëntatie

35 De L.P.S.V. „Aesculapius” zal nauw met het Opleidingsbureau blijven
samenwerken om de informatievoorziening omtrent activiteiten gericht op
arbeidsoriëntatie te verbeteren. Daarnaast zal door de betrokkenheid van de
opleiding de drempel voor niet-actieve leden worden verlaagd om naar een
dergelijke activiteit te komen.

40 Het bestuur dient ieder jaar, samen met de opleiding(en), kritisch te kijken naar
alle projecten en zo nodig aanpassingen aan te brengen in de huidige opzet. De
toegevoegde waarde van de bovenstaande projecten dient maximaal om de vijf jaar
geëvalueerd te worden door het bestuur. Daarnaast dient elk bestuur na te denken
over hoe de samenwerking met de opleiding(en) mogelijk geïntensiveerd kan
worden. Dit kan door een van de bovenstaande projecten uit te breiden, maar ook
45 door zelf nieuwe projecten op te zetten.



„Aesculapius”

opgericht 1885

Opleidingsdirecteuren

Buiten het contact met de opleiding op gebied van de genoemde projecten is nauwe samenwerking met de opleiding(en) ook essentieel om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen in het onderwijs. Om deze reden dient elk bestuur ernaar te streven minimaal viermaal per jaar een afspraak in te plannen de opleidingsdirecteuren van Farmacie en BFW.

Opleidingscommissie

Een andere manier om op de hoogte te blijven van onderwijszaken is middels de Opleidingscommissie (OC). Het bestuur onderhoudt contact met de OC met als doel bij te dragen aan het verbeteren van de opleiding.

Het Leiden Academic Centre for Drug Research (LACDR)

Het contact met het LACDR wordt als belangrijk gezien, omdat zij een groot deel van de opleiding verzorgt en voor leden een brug biedt naar het onderzoek binnen ons vakgebied. Overleg met de wetenschappelijk directeur van het LACDR zal minstens viermaal per jaar plaatsvinden om de banden met het LACDR te goed te houden. Dit laatste wordt ook informeel gedaan door jaarlijks een student-stafactiviteit en een ‘Proost met het LACDR’ plaats te laten vinden. Daarnaast dient het bestuur minimaal één keer per jaar af te spreken met alle professoren van het LACDR indien mogelijk.

Contacten met de faculteit

De praeses en quaestor van het bestuur zal bij zoveel mogelijk Verenigingen Overlegvergaderingen aanwezig zijn om zo op de hoogte te blijven van de actuele stand van zaken binnen de faculteit. Door goed contact te onderhouden met de studentassessor, en dus het faculteitsbestuur, zal het bestuur de belangen van de L.P.S.V. „Aesculapius” behartigen. Voorbeelden hiervan zijn de toekenning van ruimtes voor een bestuurskamer en een archief in de nieuwbouw. Daarnaast dient het bestuur op de hoogte te blijven over de besluiten en voorstellen van de faculteitsraad.

Ereleden

De ereleden helpen de L.P.S.V. „Aesculapius” door advies te geven en hulp te bieden aan het bestuur. Aangezien zij van groot belang zijn voor de L.P.S.V. „Aesculapius” streeft het bestuur er dan ook naar om vóór elke Algemene Leden Vergadering alle ereleden te spreken. Op deze manier blijven de ereleden ook op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen binnen de vereniging.

Externe contacten

Naast het interne overleg met studieverenigingen is het van belang om universiteits- en faculteitsbreed zaken die de L.P.S.V. „Aesculapius” aangaan te bespreken. Om deze reden is de aanwezigheid bij het Studieverenigingen Overleg Platform en de Algemene Verenigingen Vergadering van Stichting Bètabanenmarkt wenselijk.



„Aesculapius”

opgericht 1885

Andere externe contacten die goed onderhouden dienen te worden zijn de contacten binnen het Center for Human Drug Research en het Leids Universitair Medisch Centrum, aangezien met deze instituten veel samenwerking is. Met deze contactpersonen dient het bestuur minimaal één keer per jaar af te spreken.

5

Logischerwijs is het voor de samenwerking met de K.N.P.S.V. en haar andere afdelingen, namelijk G.F.S.V. “Pharmaciae Sacrum” en U.P.S.V. “Unitas Pharmaceuticorum”, van belang dat er goed contact wordt onderhouden. Verenigingen kunnen immers van elkaar leren. Met het oog op de toekomst moet het contact met de Vereniging voor Chemische Studenten aan de Vrije Universiteit verder uitgebreid worden, daar zij mogelijk in de toekomst ook zullen toetreden als afdeling van de K.N.P.S.V..

10

15

Voor de zaken omtrent de master Farmacie is goed overleg met de Medische Faculteit der Leidse Studenten essentieel. Om deze reden zal het bestuur minimaal tweemaal per jaar met hen afspreken.

20

Naast het contact met de bovengenoemde verenigingen, dient ook het contact met sponsoren goed onderhouden te worden. Om de vooruitgang van de vereniging te verzekeren dient er gestreefd te worden in een periode van vijf jaar minimaal twee nieuwe jaarcontracten binnen te halen. Daarnaast dient elke quaestor van bestuur ernaar te streven om gedurende het bestuursjaar minimaal één grote nieuwe sponsor aan te trekken. Verder dient de quaestor van bestuur ieder jaar een kennismakingsafpraak in te plannen met elke lopende sponsor.

25

Contacten met commissies

Het contact met commissies wordt als zeer belangrijk beschouwd aangezien zij een groot deel van de activiteiten binnen de L.P.S.V. „Aesculapius” organiseren. Om deze reden zal het bestuur minstens driemaal per commissiejaar met elke commissie vergaderen. Er dient te allen tijde kritisch naar de invulling van commissies en de hoeveelheid commissies gekeken te worden. Het algemeen commissiewitboek dient als algemene leidraad voor iedere commissie en dient jaarlijks geëvalueerd en waar nodig aangepast te worden. Verder streeft het bestuur ernaar dat het aantal functionarissen en de verdeling daarvan evenredig blijft met het aantal (actieve) leden.

30

35

Alumni

De vereniging hecht veel waarde aan het contact met alumni. Omdat de L.P.S.V. „Aesculapius” en alumni veel voor elkaar kunnen betekenen zal ernaar gestreefd worden om in de komende vijf jaar een aantal activiteiten voor alumni te organiseren. Er dient een duidelijk plan te worden opgesteld dat vervolgens als leidraad dient voor het verdere alumnibeleid. Om dit te bewerkstelligen zullen de resultaten van de alumni-enquête uit bestuursjaar 2017-2018 worden verwerkt in een alumniplan.

45



„Aesculapius”

opgericht 1885

5 Naast de bovengenoemde activiteiten dienen de alumni ook op de hoogte te worden gehouden van de ontwikkelingen omtrent de vereniging en/of de opleiding, mocht blijken dat hier behoefte aan is. De manier van communicatie van deze ontwikkelingen dient continu geëvalueerd te worden. Mocht het niet effectief blijken, dient het bestuur een geschiktere manier voor deze communicatie te vinden.

10 Bij het opzetten en uitvoeren van een alumnibeleid is het van groot belang om goed contact te houden met de *alumni officer* van de faculteit. Elk bestuur dient daarom minimaal één (kennismakings)afspraken in te plannen met de alumni officer. Het alumnicontract is ook voor de opleiding, de faculteit en de universiteit een groot speerpunt. Het bestuur dient goed op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen van deze partijen op dit gebied en dient zich hier zo nodig naar aan te passen.

15 **Conclusie**

20 De L.P.S.V. „Aesculapius” zal in de komende vijf jaar streven naar verbeteringen op het gebied van de speerpunten ‘Toegankelijkheid’, ‘Contact’ en ‘Alumni’. Op de Jaarvergadering van juni 2022 hoopt de vereniging de doelstellingen die beschreven staan in dit meerjarig beleidsplan bereikt te hebben. Daarnaast zal het meerjarig beleidsplan grondig geëvalueerd en herzien worden op de Jaarvergadering van juni 2022. Het doel hiervan is dat de L.P.S.V. „Aesculapius” met haar tijd blijft meegaan en vooruitstrevend blijft.

25 Aldus naar beste weten opgemaakt,

Namens het 132^e bestuur de L.P.S.V. „Aesculapius” ‘Bouwnce’,

30	Bjorn Bouwer	praeses
	Manon Wauters	ab-actis
	Emma Pool	quaestor
	Floor de Jong	assessor I
	Marije Otto	assessor II